

# Handlingsplan 2025 - 2026

Denne handlingsplanen er utarbeidet med tanke på tre mål:

1. Fremme dyrevelferd
2. Ta vare på våre frivillige
3. Rekruttere frivillige

## **FREMME DYREVELFERD**

Dette målet omfatter alt fra jobben vi gjør, samarbeid med eksterne samt holdningsskapende arbeid. Mye av dette er kontinuerlig arbeid som ligger i bunn for hele vår virksomhet.

### Utvidelse av isolatet for mer forsvarlig oppbevaring av katter

Etter planen skal nytt påbygg på hovedbygget vårt igangsettes sommeren 2025. Lagerbeholdning skal da flyttes dit, og bygget som nå rommer både lager og isolat skal ominnredes til et større isolat, der det tilrettelegges for at katter kan være der over lengre tid enn det som er forsvarlig slik burene på isolatet er utformet per i dag. Det skal også bygges små utegårder for katter som blir litt lengre over tid (smittsom sykdom, feriekatter).

Det skal nedsettes en arbeidsgruppe som skal utarbeide skisser for ny innredning og romdeling. Det er et mål om å få nytt isolat ferdig i løpet av 2025.

### Samarbeid med veterinærer

Vi har ved noen tilfeller opplevd å få utilstrekkelig helsesjekk på våre katter, og noen tilfeller med utilstrekkelig medisinsk behandling. Vi skal ha fokus på god og tydelig kommunikasjon med veterinærer vi samarbeider med, for å kunne unngå slike ting. Vi skal i løpet av våren 2025 ta en evaluering av våre veterinæravtaler.

### Holdningsskapende arbeid

Vi skal fortsette med fortløpende innlegg i sosiale media som fremmer god dyrevelferd som for eksempel fokus på kastrering og ID-merking, forbud mot fyrverkeri, katter og kulde, respekt for individet uansett art med mer.

Februar 2026 skal vi gjennomføre kastreringskampanje i forbindelse med Verdens Kastreringsdag. Vi skal jobbe for å få dyreklinikker, politikere og media med på kampanjen, i tillegg til å nå et bredt publikum via promotering i sosiale medier, stand eller åpen dag samt henge opp plakater rundt om.

## **TA VARE PÅ VÅRE FRIVILLIGE**

DNNT består kun av frivillige, og det er viktig at de som jobber hos oss trives.

### Opplæring

Opplæring ved oppstart gjennomføres med infomøter og/eller opplæringsvakter. Rutiner for dyrestell skal være tydelige og lett tilgjengelige for dyrestellerne, og feil og misforståelser skal ordnes opp i fortløpende for å ivareta forutsigbarhet for alle. Våre frivillige oppfordres til å gjennomføre opplæring på plattformen Motimate.

### Frivilligkvelder

Vi skal fortsette med å ha frivilligkvelder, med et utgangspunkt i 4 kvelder per år. Disse skal først og fremst være sosiale, men kan også ha et tema (feks trygging av redde katter, generelt om kattehold, webinar i regi av DN). Det skal gjennomføres samling(er) for fosterhjem, slik at de får muligheten til å treffe andre fosterhjem og utveksle erfaringer og kunnskap. Dette vil bidra til å trygge fosterhjemmene vi har og i arbeidet de gjør.

### Kommunikasjon

Vi skal legge stor vekt på god kommunikasjon mellom de frivillige. Her er det avgjørende at hovedansvarlige i de ulike arbeidsgruppene legger et godt grunnlag, samt at de tar tak i "unoter" fortløpende på en konstruktiv måte. Skulle det være noe som er over streken, skal dette tas opp direkte med den enkelte.

## **REKRUTTERE FRIVILLIGE**

Vi er avhengige av en kontinuerlig rekruttering av frivillige.

### Sosiale media

Vi fortsetter tradisjonen med jevnlig innlegg på sosiale medier for rekruttering, som har vist seg å fungere godt.

### Synlighet

Det å være synlig blant publikum er svært viktig. Dette gjøres (i tillegg til sosiale media) ved å holde stands, delta på Steinkjermartnan og være til stede ved relevante arrangementer i regi av kommunen/NAV.

Vi fortsetter med å gjennomføre åpen dag med jevne mellomrom. Dette er en veldig god måte å vise frem arbeidet vårt på, og den økende interessen for dette viser at her har vi fått til noe bra. Vi skal også jobbe mer opp mot media.